**İNSANA YAKIŞIR İŞ VE ADİL ÜCRET POLİTİKASI**

İstanbul Beykent Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret politikası kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme ve üretken istihdamı desteklemek üzere herkes için insana yakışır iş ve adil ücret uygulamalarının desteklenmesini amaçlamaktadır.

politikası; üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; şirketin etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve şirketin sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, çalışanların motive edilerek bağlılıklarının artırılması ve üniversitenin hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün üniversitemize kazandırılmasıdır.

 **Temel Değerler**

Üniversitenin İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **Güven:** Sağlıklı ve üretken bir ekip çalışması ve işbirliğinin tesisi için tüm iş süreçleri ve iş ilişkilerinde güven ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesini temsil etmektedir.
2. **Gelişim:** Çağı yakalayan bir işgücü oluşturmak amacıyla çalışanların potansiyellerini desteklemek ve gelişen bir çalışma ortamı kurmak üzere öğrenme ve gelişim alanlarına yatırım yapılmasını temsil etmektedir.
3. **Adalet:** İş süreçlerindeki dağıtım, işlem, işleyiş ve etkileşimin adalet ilkeleri doğrultusunda yönetilmesini temsil etmektedir.
4. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Çalışanların ve paydaşların inanç, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş, mülkiyet, engellilik durumu vb. fark etmeksizin katkılarına ve bakış açılarına değer verilen bir kurum kültürünün inşa edilmesini temsil etmektedir.
5. **Destek:** Üniversitenin iş ortamının kalitesini arttırmak üzere fiziki, sosyal, dijital ve psikolojik çevre faktörlerinin sürekli iyileştirilmesini temsil etmektedir.

#  İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Stratejisi:

#  Bu değerler etrafında şekillenen İnsan Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının temel taşları şunlardır:

#  Üniversitenin çalışma standartlarının bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde oluşturulması ve yönetilmesinin sağlanması,

# Çalışanlara kendi kültürleriyle birlikte değer verildiğini hissettirilmesi,

# İş yeri verimliğinin, üretkenliğinin arttırılması,

# Çalışma ortamının psikolojik kalitesinin arttırılması,

# Sürdürülebilir ve nitelikli istihdamın desteklenmesi.

 **İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Hedefleri:**

1. Kapsayıcılık kültürünü inşa etmek
2. Çalışanlara eşit ve adil fırsatlar sunmak,
3. Performans ve yetkinlik gelişimini desteklemek,
4. Kurum aidiyetini arttırmak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.