**ETİK İŞ POLİTİKASI**

İstanbul Beykent Üniversitesi Etik İş Politikası insan hakları, çıkar çatışmasının engellenmesi, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak çalışanlar, iş ortakları ve paydaşların sorumluluk bilinciyle karar almalarını desteklemek üzere bir çerçeve çizmeyi amaçlamaktadır.

**Temel Değerler**

Üniversitenin etik iş politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **Dürüstlük:** Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlük temelli hareket edilmesini temsil etmektedir.
2. **Tarafsızlık:** Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri konularda tarafsızlık ilkesinin uygulanmasını temsil etmektedir.
3. **Adillik:**  Adil bir çalışma ortamının kurulması, tüm paydaşlar ile karşılıklı adil ilişkiler geliştirilmesi ve bu doğrultuda hareket edilmesini temsil etmektedir.
4. **Gizlilik:** Üniversite akademik ve idari bilgilerin, patentlerin, çalışmaların, çalışan hak ve bilgilerinin, ticari sözleşmelerin gizlilik bilinci içerisinde korunması ve gizliliğinin sağlanmasını temsil etmektedir.
5. **Şeffaflık:** Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde Üniversite ve paydaşlarla ilgili olarak ticari sırlar ve kişisel veriler dışında kalan tüm finansal ve finansal olmayan bilgilerin zamanında, doğru, anlaşılabilir, kapsamlı ve kolayca analiz edilebilir bir biçimde sunulmasını temsil etmektedir.
6. **Hesap Verebilirlik:** Üniversitenin kendi dışında sorumlu olduğu kişi ve kurumlara karşı sorumluluklarının sonucunun yazılı ve sözlü olarak açıklamasını temsil etmektedir.

**Etik İş Politikasının Stratejileri:**

#  Bu değerler etrafında şekillenen Etik İş Politikasının temel taşları şunlardır:

#  Çalışma hayatında karşılıklı saygı, hoşgörü, dayanışma ve güven ortamının tesis edilmesi, adil ve ayrımcılık karşıtı bir yapı oluşturulması,

#  Çalışanların ve paydaşların bağlılığının desteklenmesi,

# Şeffaf ve düzenli bilgi paylaşımının sağlanması,

#  Bilgi güvenliğini tesis etmek üzere iç denetim mekanizmalarının geliştirilmesi,

# Etik İş Politikasının Hedefleri:

1. Hesap verebilirliği sağlamak,
2. Farklılıklarla gelişen bir kurum kültürü inşa etmek,
3. Eşit iş eşit ücret ilkesini uygulamak,
4. İş süreçlerinde adil uygulamalar yürütmek,
5. Kişisel bilgilerin ve hakların korunmasını sağlamak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.