**ESNEK ÇALIŞMA POLİTİKASI**

İstanbul Beykent Üniversitesi, Esnek Çalışma Politikası daha iyi bir iş-yaşam dengesini desteklemek ve motivasyonu ile bağlılığı arttırmak üzere çalışma biçimlerini kurum ve çalışan ihtiyaçlarını gözeterek düzenlemeyi amaçlamaktadır.

 **Temel Değerler**

Üniversitenin esnek çalışma politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **İş-Yaşam Dengesi:** Çalışanların kişisel ve profesyonel yaşamları arasında ideal dengeyi sağlamaları için desteklenmesini temsil etmektedir.
2. **Esneklik:** Zaman ve mekandan bağımsız çalışmanın desteklenerek odaklanmanın arttırılmasını temsil etmektedir.
3. **Verimlilik:** İş tatmini, büyüme ve karlılığın arttırılmasını temsil etmektedir.

 **Esnek Çalışma Politikasının Stratejisi**

 Bu değerler etrafından şekillenen Esnek Çalışma Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır:

#  Çalışanlara kendilerine en uygun şekilde çalışma özgürlüğünü vererek hem verimliliği hem çalışan memnuniyetini artırmak,

#  Uzaktan çalışma süreçlerinde ihtiyaç duyulan ekipman ve altyapı desteğini sağlamak,

#

 **Esnek Çalışma Politikasının Hedefleri:**

1. Çalışan motivasyonunu ve bağlılığını arttırmak,
2. Üretkenliği arttırmak,
3. Stres seviyesini düşürerek verimlilik düzeyini arttırmak,
4. Personel devir hızını düşürmek,
5. Önlenebilir devamsızlık oranını düşürmek,
6. Maliyetleri düşürmek

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.