**CİNSEL TACİZ VE MOBBİNG KARŞITI POLİTİKA**

İstanbul Beykent Üniversitesi Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikası öğrencilerin, öğretim üyelerinin ve diğer personelin cinsel tacize ve mobbinge karşı korunmasını, cinsel taciz ve mobbingin önlenmesini, şikayetlerin ele alınması ve kurumsal olarak kınanması ve hukuksal süreçlerin işletilmesi için gerekli zemini hazırlamayı amaçlamaktadır.

# Temel Değerler

Üniversitenin cinsel taciz ve mobbing karşıtı politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **İnsan Hakları:** Üniversitenin tüm mensuplarının insan haklarına saygı göstermelerini ve bu hakları korumalarını temsil etmektedir.
2. **Eşitlik:** Özellikle cinsiyet, cinsel yönelim veya diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı önlemek adına Üniversitenin eşitlik ilkesini korumasını ve teşvik etmesini temsil etmektedir.
3. **Güvenlik:** Üniversitenin öğrencilere ve akademik ve idari personele güvende hissetmeleri için güvenli bir öğrenme ve çalışma ortamı sağlamakla yükümlü olduğunu temsil etmektedir.
4. **Akademik ve Mesleki Etik:** Üniversitenin akademik ve mesleki etik uygulamaları geliştirmesini temsil etmektedir.
5. **Toplumsal Sorumluluk:** Üniversitenin toplum değerlerine ve normlarına zarar veren cinsel taciz ve mobbing davranışlarını önlemek için üstlendiği sorumluluğu temsil etmektedir.

# Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikanın Stratejisi

Bu değerler etrafında şekillenen cinsel taciz ve mobbing karşıtı politika stratejisinin temel taşları şunlardır:

Cinsel taciz ve mobbinge karşı mücadelede farkındalık yaratmak üzere öğrencilere ve akademik ve idari personele yönelik cinsel taciz ve mobbingin ne olduğu, nasıl tanımlanabileceği, nasıl rapor edilebileceği ve nasıl önlenmesi gerektiği konularında eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yürütmek,

Cinsel taciz ve mobbing politikasının ihlal edilmesi durumunda uygulanacak prosedürleri belirlemek,

Cinsel taciz ve mobbing şikayetlerini almak üzere teşvik edici mekanizmalar geliştirmek ve şikayetçilere destek sağlamak için etkili mekanizmalar oluşturmak,

Cinsel tacize ve mobbinge uğrayan bireylere duygusal destek ve danışmanlık hizmetleri sunmak,

Cinsel taciz ve mobbing politikalarının etkili bir şekilde uygulandığını ve sonuç verdiğini düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek.

# Cinsel Taciz ve Mobbing Karşıtı Politikanın Hedefleri:

1. Üniversite topluluğundaki tüm üyeleri cinsel tacize ve mobbinge karşı korumak ve huzurlu ve güvenli bir eğitim ve çalışma ortamı yaratmak,
2. Cinsel taciz ve mobbing olaylarının yaşanmaması adına gerekli tedbirleri almak ve bu konudaki farkındalığı arttırmak,
3. Üniversite topluluğunun tüm üyelerinin, cinsel taciz ve mobbingle mücadelede aktif bir şekilde katılımını sağlamak,
4. Cinsel taciz ve mobbinge maruz kalan kişilere destek sağlamak.
5. Cinsel taciz ve mobbing eylemlerini gerçekleştirilen kişilere yönelik sıfır tolerans politikasıyla gerekli yaptırımları uygulamak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.