**ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI**

İstanbul Beykent Üniversitesi Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, tüm paydaşların ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin potansiyellerini açığa çıkarmak üzere adil, eşit, anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir çalışma ortamı ve kültürü yaratmayı amaçlamaktadır.

**Temel değerler**

Üniversitenin Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **Güven:** Tüm paydaşların özgün kimliklerini ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamının kurulmasını temsil etmektedir.
2. **Katılım:** İş dünyasında yer bulmakta zorlanan kırılgan grupların istihdama dahil edilmesi için önlemler alınmasını temsil etmektedir.
3. **Erişilebilirlik:** Çalışma ortamının erişilebilirliğini güvence altına alan sistemler kurulmasını temsil etmektedir.
4. **Farkındalık:** Farklılıklara yönelik farkındalığı arttırmak ve çalışanları ortak bir paydada buluşturmak üzere dizayn edilen çalışmaları temsil etmektedir.

**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** **Politikasının Stratejisi**

Bu değerler etrafında şekillenen Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının temel taşları şunlardır:

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kültürüne uygun davranış standartları geliştirerek kurum içinde yaygınlaştırmak,

Önyargıların olmadığı ve farklılıkların önemsendiği bir çalışma ortamı sağlamak için birçok düzeyde bilgilendirici ve destekleyici çalışmalar yürütmek,

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kültürüne aykırı davranışları tespit etmek ve önlemek üzere sistemler geliştirmek,

**Farklılıklara Saygı Politikasının Hedefleri:**

1. Farklılıkların önemsendiği, kapsayıcı bir iş ve öğrenme ortamı kurmak,
2. Çalışanların motivasyonu ve aidiyet duygusunu arttırmak,
3. Kırılgan grupların sürdürülebilir istihdamını desteklemek,
4. Çeşitliliği teşvik etme yoluyla yeni fikirler yaratmak ve hizmet sunumunu iyileştirmek,
5. Toplum nezdinde pozitif bir etki yaratmak ve örnek teşkil etmek,

Bu hedeflerin gerçekleştirilme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme oranları tespit edilir bu kapsamda düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.