**ANNELİK POLİTİKASI**

İstanbul Beykent Üniversitesi Annelik Politikası akademik ve idari personelin çocuklarının doğumundan önce ve sonra hak sahibi olduğu analık hükümlerini ortaya koymanın ötesine geçerek cinsiyet eşitliğinin korunması ve güçlendirilmesi için anne adayları ve yeni annelerin iş yerlerinde cinsiyet eşitliği bağlamında desteklenmeleri amaçlamaktadır.

**Temel Değerler**

Üniversitenin analık politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. **Cinsiyet Eşitliği:** Anne adaylarının ve yeni annelerin iş veya eğitim hayatında karşılaştığı zorlukları dikkate alarak kadın çalışanlar ve öğrencilerin eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlanmasını temsil etmektedir.
2. **İnsan Hakları:** Anne adaylarının ve yeni annelerin haklarının korunması, hamilelik ve doğum sonrası dönemde kişisel yaşam ile iş veya eğitim hayatını dengelemeye çalışan bireylerin desteklenmesini temsil etmektedir.
3. **Ayrımcılığın Önlenmesi:** Anne adaylarına veya yeni annelere karşı ayrımcılığın önlenmesi, insan haklarına ve cinsiyet eşitliğine saygı gösterilmesini temsil etmektedir.
4. **Toplumsal Refah:** Genel toplumsal refahın artırılmasına yardımcı olmak amacıyla annelik sürecini kolaylaştırmak üzere anne adaylarına ve yeni annelere destek vermeyi temsil etmektedir.

**Annelik Politikası Stratejisi:**

# Bu değerler etrafında şekillenen Annelik Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır:

Anne adaylarına ve yeni annelere çalışma saatlerini daha iyi dengeleyebilmeleri için esneklik sağlamak,

Anne adaylarına ve yeni annelere işlerini daha iyi dengeleyebilmeleri için gerektiğinde iş düzenlemeleri konusunda fırsatlar sunmak,

Cinsiyet eşitliğini desteklemek için hem anne hem de babalara eşit izin süreleri sunmak suretiyle hem annenin hem de babanın çocuk bakımına katılmasını desteklemek,

Anne adaylarına veya yeni annelere karşı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izlemek,

# Analık Politikasının Hedefleri:

1. Hamilelik, doğum ve doğum sonrası dönemde öğrencilerin ve personelin haklarını ve ihtiyaçlarını güvence altına almak,
2. Üniversite mensuplarını cinsiyet eşitliği ve annelik hakları konusunda eğitmek ve bilinçlendirmek,
3. İyi tasarlanmış annelik uygulamaları ile öğrencilerin ve personelin bağlılıklarını arttırmak,
4. Kurum mensubu annelerin ve anne adaylarının iş, eğitim ve özel hayatlarını dengelemelerine yardımcı olacak uygulamalar tasarlamak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.